

HONORARMODELL als Modul unseres SOCIAL RESPONSIBILITY PROGRAMS

Da vereinzelt Anfragen an uns gestellt wurden, finden Sie im Folgenden einige Hintergründe für die Idee dieses wertvollen Honorarmodells:

Als mit der Einführung des Euro sehr viele Preise angehoben wurden, hat die Akademie ihre Preise **GESENKT**, flächendeckend, um ihren kostbaren engagierten Kunden **ENTGEGENZUKOMMEN** sowie mit einem **GUTEN** und **INNOVATIVEN** Beispiel voranzugehen. Diese Senkung war erheblich im Budget der Akademie und in jeder Weise kundenorientiert.

Um die Rentabilität zu gewährleisten ist dieses **ZWEIGETEILTE** Honorarmodell entstanden, ein **Fix-Teil**, der von der Akademie festgelegt mit der Anzahlungsrechnung **VOR** Beginn der Veranstaltung beglichen wird (Stundungen oder Teilzahlungen unter bestimmten Bedingungen in Ausnahmen sind möglich) sowie einem **Flex-Teil**, den der/die KundeIn in der Höhe selbst festlegt und bei Zufriedenheit und guten Ergebnissen nachlegen kann. Diese Mitgestaltung ist für manche Kunden gewöhnungsbedürftig, da in der Regel Rechnungen nur vorgegeben werden, indes nach erfolgreicher Akzeptanz sehr gerne gesehen. Wir möchten damit ja ausschließlich Gutes erzeugen. Auch die WKO fand anerkennende Worte für diese konsumentenorientierte Honorarvariante.

Wir danken allen, die dieses Modell befürwortet und positiv beantwortet haben. So kann auch die Akademie wachsen und das eine oder andere **NEUE** hervorbringen.

Wir wissen, dass diese Innovation hier schon diverse NachahmerInnen – vielleicht leicht variiert – gefunden hat. Unser Modell ist ursprünglich, transparent, beidseitig fördernd, sauber und seriös. Wir setzen weiter mit Überzeugung auch ohne Vorgaben der Höhe oder Bestimmungen auf unser tolles Honorarmodell.

Danke in die Zukunft hinein allen die es verstehen, begrüßen, gutheißen und, falls sie es wünschen, im Flex-Teil gut beantworten.

**Glück Auf, beste Ergebnisse, großartige Zeit
während Ihres Engagements in der IPA**

Ihre Akademieleitung mit Team

 **DANKE** 

© ImPulsAkademie. Irrtümer und Änderungen vorbehalten. Stand 05/18